



# **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

## **CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO 2025**

**(Redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001 e ssmii, così come sostituito dall'art. 54 del D.Lgs. 150/2009 e della Circolare n. 25/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)**

Introduzione.....	3
Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.....	4
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.....	5
Risorse storiche consolidate.....	5
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.....	5
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.....	6
Sezione II – Risorse variabili.....	6
Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo.....	6
Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.....	7
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.....	9
Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.....	9
Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.....	10
Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.....	10
Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.....	10
Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.....	11
Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.....	11
Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.....	11
Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.....	12
Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.....	13
Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.....	13
Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.....	14
Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.....	14

## Introduzione

Come da indicazioni contenute nella Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, la presente Relazione Illustrativa, accompagnata dalla Relazione tecnico/finanziaria, correda il Contratto Collettivo Integrativo decentrato per l'anno 2024 per il personale dipendente non dirigente dell'Automobile Club Vercelli, sottoscritto, in via preliminare, il 30 agosto 2024.

In tale contesto la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria si collocano in modo organico, affinché la costituzione dei fondi, la relativa negoziazione in sede integrativa ed il processo di controllo siano anch'essi realizzati su basi uniformi e coerenti: nei confronti del pubblico (attraverso la pubblicità sul proprio sito web), nei confronti dei propri organi di controllo (attraverso appunto la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria basate su "schemi standard") ed, infine, nei confronti dei soggetti preposti al monitoraggio della contrattazione integrativa - Corte dei Conti, Funzione Pubblica, MEF (attraverso la rilevazione del Conto Annuale).

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del Decreto Legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

In conformità con il citato schema, la presente relazione illustrativa è composta da 2 distinti moduli:

1. illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);
2. illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la compilazione dei moduli sopra elencati si fa riferimento, oltre che alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale di Stato: n. 25 del 19 luglio 2012, alla circolare n. 8 del 2 febbraio 2015, alla circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 8, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010, nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze); n. 7 del 5 aprile 2011 (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi).

## Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione:

- della data di sottoscrizione; del periodo temporale di vigenza; della composizione della delegazione trattante (per la parte sindacale indicare le OO.SS. ammesse alla trattativa e, nell'ambito di queste, quelle firmatarie dell'accordo); dei soggetti destinatari;
- delle *materie trattate* dal contratto;

- del rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa.

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa sottoscritta il 13/06/2025. La sottoscrizione definitiva dell'accordo avverrà dopo la verifica del Collegio dei Revisori dei Conti e la verifica dell'Organo di indirizzo dell'Ente.
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		1 gennaio 2025 / 31 dicembre 2025
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): – Direttore: Dr. Marcello Pamparana Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente non dirigente dell'Automobile Club Vercelli
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo e gestione delle risorse economiche relative al fondo per il trattamento accessorio. Definizione dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate ed individuazione degli strumenti di premialità.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	La Certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data .....
		Il Collegio dei Revisori dei Conti non ha avanzato alcun rilievo/ha evidenziato i seguenti rilievi.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</b>	Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato dall'ACI (Federazione). L'Automobile Club Vercelli ha aderito in qualità di AC Associato all'OIV dell'ACI e al Piano Triennale della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 della Federazione. In tema di applicazione del D. Lgs. 150/2009 agli Automobile Club Provinciali si rinvia alla delibera Civit n. 11/2013 del 20 Febbraio

	<b>retribuzione accessoria</b>	2013.
		L'Automobile Club Vercelli ha adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009.
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 è stato assolto nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Ente ( <a href="http://www.acivercelli.it">www.acivercelli.it</a> )
		La Relazione sulla Performance dell'ACI e degli A.C.P. è stata validata dall'OIV – Organismo Indipendente di Valutazione - ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera C, del D.Lgs. n. 150/2009 – ed è visionabile sul sito web dell'ACI <a href="http://www.aci.it">www.aci.it</a>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

Questo modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

Il Contratto Collettivo Integrativo dell'Automobile Club Vercelli – anno 2025 è stato redatto nel rispetto dei vincoli imposti dal Decreto Legislativo n. 165/2001 in materia di contrattazione e trattamento accessorio dei dipendenti della Pubblica Amministrazione e dalle successive modifiche e integrazioni apportate dal Decreto Legislativo n. 150/2009.

Inoltre si è tenuto conto:

- dei CCNL di Settore (Enti Pubblici non Economici): CCNL 1998-2001, CCNL 2002-2005, CCNL 2006-2009, CCNL 2016-2018, CCNL 2019-2021 e CCNL 2022-2024 per il personale degli Enti Pubblici non economici di cui alla Legge 70/75 Comparto 'Funzioni centrali';
- delle disposizioni in materia di risorse per la costituzione del fondo per i trattamenti accessori di cui al D.L. n. 112/2008 convertito con Legge del 6 Agosto 2008 n. 133 - art. 67 comma 5;
- delle Direttive del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 23 marzo e del 28 novembre 2023 in materia di Formazione e Sviluppo del Capitale Umano nella PA;
- dell'art. 7, del "Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Vercelli" per il triennio 2023-2025 approvato con delibera del Consiglio direttivo n. 12 del 15/12/2022 ai sensi dell'art. 2, comma 2 bis, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, nella Legge 30 ottobre 2013, n. 125;

- delle disposizioni in materia di risorse per la costituzione del fondo per i trattamenti accessori di cui al DL 78/2010 convertito nella L. 122/2010 (art. 9 co.2 bis e 17), dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, e, da ultimo, dell'art. 1 co. 436-441 L.145/2018;
- dei provvedimenti deliberati dagli Organi dell'Automobile Club Vercelli in materia.

Infine si è tenuto conto delle circolari del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato: – n. 12 del 15 aprile 2011 – prot. n. 0035819; – n. 8 del 2 febbraio 2015, scheda tematica G3 “contrattazione integrativa” – prot. n. 7845; – n. 20 dell'8 maggio 2015 prot. n. 39875;

Considerato che l'utilizzo di sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito è una delle fasi del ciclo di gestione della performance (cfr. articolo 4 del Decreto Legislativo n. 150/2009) e che il comma 4 dell'articolo 40-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 prevede che la contrattazione integrativa tenga conto dei bisogni della collettività e dell'utenza, il contratto integrativo è stato redatto in correlazione con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente, (“Piani e progetti dell'Automobile Club Vercelli 2025-2027” adottato dal Consiglio Direttivo dell'Ente con delibera n. 8 del 24/10/2024 che illustra il portafoglio delle iniziative attuative degli obiettivi strategici e delle linee politiche deliberate dagli Organi ACI ed AC con particolare riferimento all'annualità 2025) al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

### ***a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo***

L'accordo proposto si compone di cinque articoli come di seguito specificati:

**Art. 1 - OGGETTO E DURATA** nel quale viene indicata la validità della contrattazione.

Il contratto concerne il periodo temporale 1 gennaio 2025 - 31 dicembre 2025 e definisce, per l'anno 2025, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del Fondo risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo.

Nei ruoli effettivi dell'Automobile Club Vercelli risulta in servizio un'unica risorsa umana, inquadrata in “Area Funzionari” secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del comparto Funzioni Centrali 2019-2021, sottoscritto in data 09/05/2022. Tale risorsa cesserà dal servizio il 1/7/2025 in seguito a dimissioni volontarie (quiescenza).

L'efficacia del contratto perdura sino a scadenza ma i suoi effetti possono essere ultrattivati, previo accordo tra le parti, in attesa della stipula del successivo Contratto Integrativo, da effettuarsi nel rispetto dei termini e con le modalità previste dalla disciplina normativa e contrattuale vigente in materia.

**Art. 2 - UTILIZZO DEL FONDO** nel quale viene richiamata la consistenza del fondo e specificata la destinazione delle risorse e l'ammontare delle risorse negoziabili.

Il fondo, rispettoso dei limiti di finanza pubblica, adottato formalmente nella sua quantificazione definitiva in aderenza al vigente CCNL 2022 – 2024 Funzioni Centrali, con determinazione del Direttore n. 51 del 17 aprile 2025, risulta nell'importo complessivo di € 5.210,32.

Il fondo risorse decentrate è destinato ai seguenti utilizzi:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Compensi correlati alla performance organizzativa e individuale	€ 2.352,19
Compensi per obiettive situazioni di disagio, rischio, lavoro in turno, particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, reperibilità, responsabilità	€ 485,00
<i>CCNL 2019-2021 art. 49 co. 2 (Differenziale stipendiale storico - 6 mesi)</i>	€ 1.248,13
<i>CCNL 2019-2021 art. 14 e Tab. 1 (Progressioni economiche all'interno delle aree - 6 mesi)</i>	€ 1.125,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 5.210,32</b>

Del fondo, gli importi sottoposti all'attività negoziale sono:

POSTE NEGOZIABILI	IMPORTO
<i>Compensi correlati alla performance organizzativa e individuale (6 mesi)</i>	€ 2.352,19
<i>Compensi per obiettive situazioni di disagio, rischio, lavoro in turno, particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, reperibilità, responsabilità</i>	€ 485,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.837,19</b>

I seguenti importi, invece, hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione

POSTE NON NEGOZIABILI	IMPORTO
Differenziale stipendiale	€ 1.248,13
Progressioni economiche all'interno delle aree	€ 1.125,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.373,13</b>

**Art. 3 - COMPENSI INCENTIVANTI** nel quale vengono definiti gli obiettivi e le finalità per la valorizzazione delle professionalità interne al fine di un miglioramento degli standard di qualità.

Il Contratto Collettivo Integrativo dell'Automobile Club Vercelli – anno 2025 prosegue il percorso avviato nelle precedenti annualità, prioritariamente finalizzato, nel rispetto dei principi dettati dalle disposizioni normative e contrattuali, a riconoscere, valorizzare e accrescere professionalità, competenze e conoscenze del personale.

I primari obiettivi intende raggiungere sono: - continuo miglioramento dei livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità; - costante rispetto delle esigenze di complessiva efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni; - riconoscimento economico fondato sul verificato conseguimento di risultati e obiettivi; - selettività dei compensi incentivanti la produttività, in applicazione del principio di carattere

generale stabilito dall'art. 7 co. 5 del D.Lgs. 165/2001, che lega l'erogazione dei trattamenti economici accessori all'effettivo svolgimento di prestazioni lavorative.

La quota prevalente del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente dell'Automobile Vercelli per l'anno 2025, in linea con quanto stabilito dal Decreto Legislativo 165/2001 (come modificato dal Decreto legislativo 150/2009) e dalle linee guida n. 2/2017 emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica per la definizione dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance degli Enti Pubblici, è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale, in coerenza con il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della performance" (SMVP) approvato con delibera n. 2 del 26/03/2019 dal Consiglio Direttivo dell'Ente e aggiornato per le problematiche legate all'emergenza sanitaria Covid-19 con delibera del Presidente n. 3 del 9/11/2020, ratificata dal Consiglio Direttivo dell'Ente con delibera n. 13 del 15/12/2020.

L'Automobile Club Vercelli, tenuto conto, tra l'altro, della consistenza della propria dotazione organica, distribuirà le risorse destinate a compensare la performance secondo principi di merito e differenziazione, dando altresì pubblicazione delle schede di assegnazione e valutazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito Internet istituzionale, nel rispetto del D.Lgs. 33/2013 e della L. 190/2012.

### 3.1 - OBIETTIVI

Per l'anno 2025, l'erogazione dei compensi incentivanti sarà differenziata come segue:

OBIETTIVI	RIPARTIZIONE FONDO
<b>1. OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b> (peso 50%)	<b>€ 1.176,10</b>
<b>a. Numero soci da produzione diretta</b> (peso relativo 60%, importo relativo € 705,66)	
<b>a. Numero soci fidelizzati</b> (peso relativo 20%, importo relativo € 235,22)	
<b>a. Percentuale mail dei soci acquisite</b> (peso relativo 20%, importo relativo € 235,22)	
<b>2. SPECIFICI OBIETTIVI DI GRUPPO O INDIVIDUALI</b> (peso 30%)	<b>€ 705,66</b>
<b>a. Formazione e crescita professionale</b> (peso relativo 60%, importo relativo € 423,40)	
<b>b. Concorrere allo sviluppo delle iniziative in materia di promozione di ACI Storico</b> (peso relativo 20%, importo relativo € 141,13)	
<b>c. Garantire tempestività dei pagamenti</b> (peso relativo 20%, importo relativo € 141,13)	

<b>3. OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE</b> (peso 20%)	<b>€470,43</b>
<b>a. Rispettare impegni e scadenze assegnate</b> (peso relativo 50%, importo relativo € 235,21)	
<b>b. Collaborare con gli altri condividendo azioni e motivazioni</b> (peso relativo 50%, importo relativo € 235,22)	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.352,19</b>

**3.2 - ASSEGNAZIONE, MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI** nel quale viene esplicitata la modalità di assegnazione, monitoraggio e valutazione degli obiettivi.

Gli obiettivi sono assegnati dal Direttore a inizio anno avvalendosi di una scheda per ogni dipendente.

A inizio anno, ciascun dipendente dichiara il livello del proprio impegno annuale. Tale dichiarazione non è vincolante ai fini della misurazione/valutazione finale, ma trattandosi dell'apporto al raggiungimento degli obiettivi del team, rappresenta uno strumento di condivisione utile per il raggiungimento degli obiettivi di performance e stimolo a mettere in campo i migliori talenti individuali.

Il 30 giugno ed il 30 settembre di ogni anno, il Direttore, come conseguenza dell'osservazione costante, basata su una serie di dati e fatti relativi ad eventi significativi e definiti, organizza, al fine di poter concordare eventuali correttivi, incontri di monitoraggio sugli obiettivi assegnati e provvede alla relativa misurazione.

A fine anno, il Direttore procede con la misurazione e valutazione finale della performance, tenendo in debito conto, oltre ai risultati, l'esito della autovalutazione eseguita da ogni dipendente.

**3.3 - CRITERI PER L'EROGAZIONE DEI COMPENSI INCENTIVANTI** nel quale viene esplicitata la modalità di erogazione dei compensi incentivanti e viene calendarizzato il periodo entro il quale effettuare la verifica di risultato.

A norma degli artt. 8 e 9 del D. Lgs. n. 150/2009, l'assegnazione e la misurazione degli obiettivi conferiti per l'anno 2025 sono riassunte nell'apposita scheda prevista dal "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" adottato dall'Ente e consegnata al dipendente a inizio anno.

Ad ogni sezione della scheda in parola è stato assegnato un peso differenziato in modo che la somma complessiva dei pesi sia pari a 100; il peso di ciascuna sezione è stato ulteriormente suddiviso tra i singoli obiettivi riportati all'interno delle sezioni medesime.

Per la fase di valutazione finale del grado di conseguimento dei target assegnati, entro il mese di settembre dell'anno 2025, ovvero non appena ricevuta dalla Federazione ACI la scheda di valutazione per quanto attiene la performance organizzativa dell'Automobile Club Vercelli, il Direttore verificherà il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati ai dipendenti, con la compilazione della scheda di valutazione finale in linea con il vigente "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance".

Il punteggio complessivo espresso in percentuale, determinato quale somma dei punteggi ponderati delle tre sezioni, rappresenterà il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, in proporzione al quale verrà erogato il relativo compenso incentivante di questa quota del fondo.

I compensi destinati a remunerare la performance di cui al presente accordo saranno erogati in un'unica soluzione, a seguito di verifica dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati ed in percentuale di raggiungimento degli stessi, entro il mese di Settembre dell'anno 2026, ovvero non appena ricevuta dalla Federazione ACI la scheda di valutazione per quanto attiene la "performance organizzativa dell'Automobile Club Vercelli".

Eventuali somme che dovessero residuare dai compensi incentivanti concorreranno a determinare economie di bilancio.

**Art. 4 - COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ, RISCHI, DISAGI** nel quale si stabilisce la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano specifiche e obiettive situazioni di disagio, rischio, lavoro in turno, particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, reperibilità, responsabilità.

L'ammontare complessivo delle risorse disponibili a finanziare specifiche responsabilità, rischi, disagi per l'anno 2025 è pari ad € 485,00.

**Art. 5 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (ART. 14 CCNL 2019/2021)** nel quale viene dato conto della della valutazione in ordine all'attivazione di procedure per il conferimento di posizioni di sviluppo economico.

Le parti, nel rispetto delle esigenze organizzative e professionali dell'Ente, concordano di non procedere, nel corso dell'anno 2025, all'attivazione di procedure per il conferimento di posizioni di sviluppo economico.

## ***b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse***

### ***c) Effetti abrogativi impliciti***

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

## ***d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità***

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

***e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche***

Le parti, nel rispetto delle esigenze organizzative e professionali dell'Ente, concordano di non procedere, nel corso dell'anno 2025, all'attivazione di procedure per il conferimento di posizioni di sviluppo economico.

***f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto***

La sottoscrizione dell'allegata ipotesi di contratto è in linea con quanto stabilito negli strumenti di programmazione gestionale (Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. N. 150/2009.

***g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dall'atto unilaterale***

Nessuna.

IL DIRETTORE

Marcello Pamparana